

**SPRAWOZDANIE Z WYKONANIA PLANU DZIAŁALNOŚCI  
SĄDU REJONOWEGO W MALBORKU ZA ROK 2012**

**CZĘŚĆ A: REALIZACJA NAJWAŻNIEJSZYCH CELÓW W ROKU 2012**

Lp	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	2	3	4	5	6	
1	Zwiększenie sprawności postępowań sądowych oraz stopniowe ograniczanie poziomu zaległości sądowych	<p>Wskaźnik opanowania wpływu (odniesienie liczby spraw załatwionych przez sąd do liczby spraw wpływających)</p> <p>Odsetek spraw rozpatrywanych przez Sądy, w których czas trwania postępowania przekracza 12 miesięcy (odniesienie liczby spraw, w których czas trwania postępowania sądowego od dnia pierwszej rejestracji w sądzie I instancji do uprawomocnienia się sprawy w I instancji przekracza 12 miesięcy do liczby spraw uprawomocnionych w I instancji)</p> <p>Średni czas postępowania w sprawach cywilnych i karnych (z wyłączeniem spraw wieczystoksięgowych i rejestrowych) (w miesiącach)</p>	<p>97,0 %</p> <p>0,4 %</p> <p>1,6 m-ca</p>	<p>99,3 % (32274/32492)</p> <p>1,06 % (342/32274)</p> <p>2,05 m-ca (2475/1201,91)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zwiększenie efektywności pracy poprzez poprawę warunków organizacyjnych oraz skuteczniejszy nadzór kierownictwa</li> <li>Wzmocnienie nadzoru nad równomiernym obciążeniem pracy</li> <li>Zapewnienie prawidłowej efektywności wykorzystania kadry (w tym systemu zastępstw)</li> <li>Przygotowywanie oraz prowadzenie rozpraw i posiedzeń</li> <li>Bieżąca analiza działalności Sądu w oparciu o sprawozdania</li> <li>Efektywny przepływ informacji</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Skuteczne zapewnienie warunków prawidłowego funkcjonowania i sprawnego wykonywania przez sąd jego podstawowych zadań</li> <li>Koncentracja wysiłków i zasobów personalnych na opanowaniu wpływu spraw w każdym wydziale</li> <li>Koncentracja wysiłków i zasobów na zmniejszeniu wskaźnika zaległości spraw „starych” we wszystkich kategoriach spraw.</li> <li>Bieżąca kontrola spraw w toku wykonywana przez przewodniczących wydziałów i prezesa sądu.</li> <li>Prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej poprzez prawidłową alokację etatów orzeczniczych.</li> <li>Zwiększenie liczby spraw załatwianych poprzez pełne wykorzystanie dostępnych systemów informatycznych.</li> </ul>

2	<p>Ułatwienie dostępu obywateli do wymiaru sprawiedliwości oraz wzmacnianie ochrony prawnej obywateli</p>	<p>Wskaźnik spraw skierowanych do mediacji jako stosunek ilości spraw w roku przeszłym do spraw w roku poprzednim</p>	<p>160 % (8/5)</p>	<p>133 % (4/3)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promowanie alternatywnych metod rozwiązywania sporów</li> <li>Zapewnienie stałej aktualizacji danych informacji udostępnianych przez stronę internetową</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kierowanie większej ilości spraw do mediacji</li> </ul>
3	<p>Zapewnienie warunków organizacyjno-technicznych pozwalających na sprawne funkcjonowanie sądów</p>	<p>Ilość pracowników przeszkolonych w danym roku do ogólnej liczby pracowników zatrudnionych</p>	<p>60 % (60/99)</p>	<p>34 % (33/97)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Zapewnienie warunków organizacyjnych i technicznych funkcjonowania obiektów sądowych</li> <li>Podnoszenie kwalifikacji zawodowych pracowników</li> <li>Rozbudowywanie i usprawnianie systemów informatycznych w sądach</li> <li>Administrowanie bezpieczeństwem systemów i danych informatycznych</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizacja szkoleń dedykowanych dla kadry urzędniczej i pozostałych pracowników Sądu</li> <li>Wymiana sprzętu informatycznego służąca usprawnieniu pracy systemów informatycznych wykorzystywanych w jednostce</li> <li>Opracowanie Polityki Bezpieczeństwa Informacji</li> </ul>

### CZEŚĆ D: INFORMACJA DOTYCZĄCA REALIZACJI PLANEM DZIAŁALNOŚCI NA ROK 2012

Zakładane poziomy miernika:

- odsetek spraw rozpatrywanych przez Sąd Rejonowy w Malborku, w których czas trwania postępowania przekracza 12 miesięcy był wyższy od planowanego o 0,66 z uwagi na:

- Niedostateczną obsadę sędziowską
- Brak odpowiedniej liczby asystentów
- Wzrost spraw o skomplikowanym charakterze i wielotomowych
- Wzrost liczby spraw „starych” tj. powyżej 12 m-cy m.in. z uwagi na uchylanie spraw przez sąd II instancji do ponownego rozpoznania

Malbork, dnia 02.04.2013 r

Dyrektor  
Sądu Rejonowego w Malborku

*Dorota Kordaczewska*

Prezes  
Sądu Rejonowego w Malborku

*Wojciech Morozowski*