

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności  
Sądu Rejonowego w Malborku  
Za rok 2019**

**CZĘŚĆ A: Realizacja najważniejszych celów w roku 2019**

(w tej części sprawozdania należy wymienić cele wskazane w części A planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie)

L.p.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu <sup>1</sup>		Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu <sup>2</sup>	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu <sup>3</sup>
		Nazwa	Planowana wartość miernika na koniec roku		
1	2	3	4	5	6
1.	<p style="text-align: center;"><b>Poprawa sprawności funkcjonowania systemu sądownictwa powszechnego</b></p>	<p>1. Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądu, w których mediacja może być zastosowana .</p> <p>2. Średni czas trwania (dotychczas sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach)</p> <p>3. Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy w I instancji</p>	<p>1,4 % 75/5.200</p> <p>3,9 34.500/8.800</p> <p>98 % 5.400/5.500</p>	<p>1,7 % 96/5521</p> <p>4,3 35335,5/8.238</p> <p>91,6 % 5.394/5.891</p>	<p>7</p> <p>1. Promocja oraz wsparcie procesu wdrażania alternatywnych metod rozwiązywania sporów (ADR).</p> <p>1. Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądów oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu</p> <p>2. Bieżący monitoring wskaźników.</p> <p>3. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych sędziów, asesorów sądowych, referendarzy sądowych, asystentów sędziów oraz urzędników sądowych</p>

<sup>1</sup> Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy cel jest ujęty w budżecie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane w tym dokumencie.

<sup>2</sup> Należy wpisać zadania służące realizacji celu wymienione w kolumnie 5 w poszczególnych częściach planu na rok, którego dotyczy sprawozdanie.

<sup>3</sup> W przypadku, gdy wskazany cel był ujęty w budżecie państwa w układzie zadaniowym na rok, którego dotyczy sprawozdanie, należy podać wszystkie podjęte podzadania budżetowe służące realizacji tego celu.

2.	4. Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędzijskiego	0,32 % 6/19	0,35 % 6/17	4. Prowadzenie bieżącej analizy struktury rozmieszczenia etatów asystenckich.	
Zagwarantowanie obywatelom konstytucyjnego prawa do sądu	Wskaźnik opanowania wpływu spraw ogółem (odniesienie liczby spraw zatławionych przez sąd do liczby spraw wpływających)	99 % 33.000/33.300	90,2 % 35.453/39.311	Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości przez sądy powszechne.	- koncentracja wysiłków i zasobów personalnych w celu opanowania wpływu spraw w każdym wydziale - bieżąca kontrola spraw w toku wykonywana przez przewodniczących wydziałów i prezesa Sądu - wzmożenie nadzoru w zakresie równomiernego obciążenia pracą

## CZEŚĆ D: Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2019

Zakładane poziomy miernika:

*Średni czas trwania (dobychezas sprawność) postępowań sądowych według głównych kategorii spraw w I instancji (w miesiącach) – Różnica między planowanym wskaźnikiem a osiągniętym wynosi jedynie 0,4 i podstawową przyczyną nie zrealizowania w pełni tego wskaźnika jest stale utrzymujący się wysoki poziom wpływu spraw.*

*Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy w I instancji - Różnica pomiędzy planowanym a osiągniętym wskaźnikiem wynosi 6,4% i jest spowodowana nagłym wzrostem wpływu spraw przede wszystkim w wydziałach wiecystoskięgowych oraz niedostosowaną do tego wpływu zbyt niską obsadą kadrową oraz absencjami.*

*Wskaźnik opanowania wpływu spraw ogółem (odniesienie liczby spraw zatławionych przez sąd do liczby spraw wpływających) - Różnica pomiędzy planowanym a osiągniętym wskaźnikiem wynosi 8,8 % i jest również spowodowana nagłym wzrostem wpływu spraw przede wszystkim w wydziałach wiecystoskięgowych oraz zbyt niską – faktyczną - obsadą kadrową sędziów i referendarzy. W okresie od 1 stycznia 2019 roku do 30 września 2019 roku (w Wydziale Cywilnym od 1 stycznia 2019 roku nominalnie orzekało 5 sędziów, od 1 kwietnia - 6 sędziów, od 1 lipca - 8 sędziów, w tym faktycznie po powrotach z delegacji (3 sędziów) wykorzystaniu zaległych urlopów (lipiec, sierpień) pełny skład kadry sędziowskiej w liczbie 8 sędziów orzekał od 1 października 2019 roku. Ograniczony skład sędziów został dodatkowo obciążony pracą nieobecnych referendarzy; w okresie od czerwca 2019 roku do maja 2020 roku na długotrwałym zwolnieniu przebywał jeden referendarz, a od września 2019 roku do początku lutego 2020 roku na zwolnieniu lekarskim przebywał drugi z 3,5 etatowego składu referendarzy orzekających w Wydziale Cywilnym.*

*(należy krótko opisać najwazniejsze przyczyny, które wpłynęły na niezrealizowanie celów, wystąpienie istotnych różnic w planowanych i osiągniętych wartościach mierników lub podjęcie innych niż planowane zadani służących realizacji celów).*

Dyrektor

Sądu Rejonowego w Malborku

Dorota Nowaczyńska

Prezes

Sądu Rejonowego w Malborku

Maciej Helmim

Malbork, dnia 28 lutego 2020 r.